

http://www.awiph.be/html/publications/deficiences_emploi.html

<http://www.awiph.be/adaptations>

<http://www.pleiad.be/safrhan.htm>



Sensibilisation et
Actions de
Formation
Relatives au
HANdicap

SAFRHAN

SAFRHAN

des outils pour le maintien à l'emploi
des travailleurs handicapés

Ces outils ont été développés grâce au soutien du Fonds Social Européen



Le rôle des professionnels de l'insertion des travailleurs handicapés évolue ... c'est normal ! Les nouvelles législations relatives à la non discrimination n'y sont pas étrangères. Au sein de l'Agence, nous souhaitons de plus en plus porter attention au maintien à l'emploi, notamment via l'adaptation des conditions de travail.

Quelques actions ont déjà été menées en ce sens :

- parmi les aides financières proposées par l'AWIPH, la prime de compensation a été redéfinie pour encourager la mise en œuvre de mesures destinées à permettre au travailleur d'assumer au mieux ses fonctions. L'aide financière ne suffit pas à assurer le maintien à l'emploi : on privilégie désormais l'analyse des situations de travail et le conseil, en vue de l'adaptation des conditions de travail.
- une méthode d'analyse de l'employabilité a été expérimentée avec d'autres services,
- les agents de l'AWIPH se sont vus proposer une sensibilisation à l'ergonomie,
- le Centre d'Information et de Conseil en Aides Techniques informe et conseille tout qui souhaite recourir à du matériel spécifique,
- etc.



Nous souhaitons également partager la préoccupation de l'emploi des personnes handicapées avec l'ensemble des opérateurs de l'insertion. Dans cette perspective :

- des services de médecine du travail ont été associés à la validation de projets professionnels,
- des conventions ont été conclues avec des entreprises de travail intérimaire (à ce jour : Trace!, Adecco, Randstad, Manpower et Creyf's),
- de nouvelles collaborations se développent avec le Forem,
- des sensibilisations au handicap ont été proposées au personnel de Trace!, de Carrefour Formation, de l'IFAPME, du Forem, et d'Adecco. Elles le seront bientôt à d'autres.
- des agents-relais sont détachés de l'AWIPH au sein de certaines Missions régionales, et des Carrefour Emploi Formation où, en travaillant aux côtés de leurs collègues, ils peuvent les aider à se préoccuper des personnes handicapées.

Nous passons maintenant un nouveau cap avec la mise à disposition des professionnels de l'insertion, mais aussi des employeurs, tuteurs et collègues, de trois nouveaux outils :

→ une série de fiches d'information consacrées aux principales déficiences. Après une brève définition, ces fiches précisent les implications de ces déficiences, notamment en termes d'emploi, et proposent des recommandations pour y faire face. Elles ont été rédigées par ou avec des spécialistes.

Elles sont disponibles sur le site Internet de l'Agence :
http://www.awiph.be/html/publications/deficiences_emploi.html ;

→ une "base de ressources", qu'on pourrait aussi appeler un "catalogue" de mesures d'adaptation des conditions de travail. Elle n'est pas exhaustive (serait-ce d'ailleurs possible ?) : elle vise plutôt à stimuler l'imagination de tous. Elle a été développée en collaboration avec Trace! .

Elle est disponible sur :
<http://www.awiph.be/adaptations> ;

→ un site de soutien aux tuteurs, développé avec l'IFAPME et quelques services agréés, dont le Centre de Formation et de Réadaptation Professionnelle de Tournai et Espace Formation de Namur, sur le modèle de la formation à distance. Il vise à éclairer les tuteurs (les collègues d'un travailleur handicapé, qui veillent à l'intégrer au mieux dans l'entreprise) sur leur rôle, et leur fournit quelques supports.

Il est disponible sur :
<http://www.pleiad.be/safrhan.htm>.

Ces trois outils ont été développés dans le cadre du projet Safrhan, soutenu par le Fonds Social Européen dans le cadre de l'initiative Equal. Ils continueront à évoluer, grâce à l'expertise de tous les acteurs de l'insertion.