

Programme d'Initiative Communautaire EQUAL II

Projet F.A.M.E.

Formation **A**daptation **M**aintien **E**mployabilité
dans le domaine du handicap

**Handicap et Emploi ?
Si on se formait...**

Bordeaux, le 27 novembre 2008



EQUAL

« L'autonomie, c'est quand on ne dépend pas d'une personne mais qu'on dépend tous les uns des autres au point qu'on ne dépend crucialement de personne. »

(Richard SENNETT, « Le travail sans qualités », Paris, éd. Albin Michel, 2000)

Contexte du projet FAME ?



- Le faible taux d'activité du 1,1 million de personnes handicapées (de 15 à 64 ans) ou souffrant d'un problème de santé chronique. Le taux d'activité global en 2002 était de 42,5% chez les personnes handicapées ou souffrant d'un problème de santé chronique, alors qu'il s'élevait à 64,3% dans la population des bien-portants.
- Le peu d'assistance en matière d'aménagements (nombre d'heures œuvrées, octroi de pauses et de temps de repos plus longs, adaptations de poste,...) et en matière d'accompagnement (outils de connaissances, de management, de soutien vers et dans l'emploi).
- La nature négative des représentations sociales liées au handicap (société, entreprises, intervenants sociaux, personnes handicapées elles-mêmes).

Les activités du projet FAME




1. Les activités de sensibilisation et d'information
- 2. L'activité de formation**
3. Les activités « emploi » des personnes en situation de handicap
4. Les activités transnationales
5. L'activité de pilotage

Le catalogue de formations ?



Catalogue de formations « handicap – emploi »



- Professionnaliser les intervenants
 - Diversifier les contenus de formations proposés
 - Favoriser l'insertion et le maintien à l'emploi des personnes en situation de handicap en ciblant les acteurs privés, syndicaux et entrepreneuriaux du marché du travail wallon.
- 

Les enjeux



Changer le regard des professionnels de l'emploi à l'égard des questions soulevées par le handicap en situation de travail

Outiller ces professionnels afin qu'ils puissent construire à partir de ces formations et de leurs contenus interactifs *une manière de faire* et qu'ils intègrent des réflexes liés au handicap en situation de travail.

Donner des clés de compréhension et d'action

Les thématiques de formation ?



1. Vécu d'un travailleur qui devient handicapé – le travail de deuil
2. Les aménagements des postes de travail
3. L'accessibilité des lieux de travail
4. Traumatisme crânien et emploi
5. Reclassement professionnel d'un travailleur atteint d'une maladie et/ou victime d'un accident
6. Epilepsie et emploi
7. Déficience intellectuelle et emploi
8. Déficience visuelle et emploi
9. Déficience auditive et emploi
10. Les troubles psychiques et l'emploi
- 11. Vivre en équipe et animer les compétences d'un public en situation de handicap**
- 12. Pathologies chroniques évolutives et emploi**

Accessibilité du catalogue - Site du projet FAME

<http://www.awiph.be/fame/outilsetproduits.html>

La méthodologie



Une journée

10 min. – 25 max.

Mixité ?

Formateurs ?

Approche interactive

Apports théoriques

Exemples pratiques

Outils existants ?

Une expérience filmée



Formation épilepsie et emploi

- Formatrice : Mme Kenou Van Rijckevorsel, professeur clinique (unité de neurochimie), épileptologue (UCL)
- Date : 25 avril 2007
- 16 participants / 23 inscrits
- Mises en situation / Interactions du groupe
- 15 évaluations rentrées : 10 (++) - 5 (+)

Présentation film vidéo (5')

Quelques variables descriptives



- Plus de 600 inscriptions de mars à décembre 2007
- Nombre de personnes formées : 367
- Nombre de séances : 28
- Coût par personne formée : +/- 80 €

Les commentaires des participants



- Approfondir les contenus de formation (une journée, ce n'est pas suffisant).
- Poursuivre les jeux de rôle et les mises en situation.
- Apporter des témoignages de personnes en situation de handicap.
- Proposer des formations animées par des personnes en situation de handicap.
- Révéler l'expérience des participants.
- Diminuer la théorie et apporter plus de pratique.
- Mélanger les participants (groupes hétérogènes).
- Développer davantage les ressources sur lesquelles s'appuyer une fois la formation terminée : documents, carnet d'adresses, référents,
- Poursuivre les formations.

Les perspectives



- Transfert du catalogue à un niveau européen.
- Poursuite de la réflexion en partenariat avec AIDES Sud-Ouest et l'ARACT.
- Développement du catalogue de formations dans le cadre des programmes *Convergence* et *Compétitivité*.

MERCI POUR VOTRE ATTENTION,

VAN WEYNENDAELE Axel

Coordination projets européens
/ Programme Emploi-Formation

+32 71 205 510 (Tél.)

+ 32 71 205 122 (Fax)

a.vanweynendaele@awiph.be

Avez-vous des questions ?

